



Петербургский международный
образовательный форум

St. Petersburg International
Educational Forum

Секция «Открытый диалог. От трудового обучения к сопровождаемой трудовой занятости лиц с тяжелыми и множественными нарушениями развития (ТМНР)»

Старобина Е.М. ФНОЦ МСЭ и Р им. Г.А. Альбрехта

О включении в трудовую деятельность молодых людей с тяжелыми и множественными нарушениями развития

Федеральный научно-образовательный
центр медико-социальной экспертизы и
реабилитации им. Г.А. Альбрехта



Распоряжением Правительства РФ от 18 декабря 2021 г. № 3711-р утверждена **Концепции развития в РФ системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, на период до 2025 года.** Один из ее разделов посвящен реабилитации и жизнеустройству инвалидов с ментальными нарушениями.

Один из основных подходов к их реабилитации и жизнеустройству - максимально широкое **внедрение механизмов и социальных технологий сопровождения** - сопровождаемое проживание, сопровождаемая трудовая деятельность, сопровождение, использование ассистивных технологий и др.

Ассистивные услуги - услуги, обеспечивающие возможность с помощью других лиц осуществлять действия (участвовать в действиях) по обслуживанию себя, по бытовой и социальной деятельности инвалида, нуждающегося в постоянной или частичной посторонней помощи, способствующие их адаптации к окружающей среде и повышению качества их жизни.

Определяющей причиной для сопровождения при организации жизнеустройства людей с ТМНР является **наличие у них нарушений адекватного восприятия окружающей обстановки, оценки ситуации, поведения, общения**, мобильности, самообслуживания.

ТМНР приводят к значительным отклонениям в развитии ребёнка и накладывают ограничения:

на способность к обучению – до третьей степени (способность к обучению только элементарным навыкам и умениям - профессиональным, социальным, культурным, бытовым, в том числе правилам выполнения только элементарных целенаправленных действий в привычной бытовой сфере)

на способность к трудовой деятельности – до третьей степени (способность к выполнению элементарной трудовой деятельности со значительной помощью других лиц).

Основные трудности реализации гарантированного права на труд инвалидам, имеющим значительно выраженные ограничения способности к трудовой деятельности, заключаются в том, что для них нужно создавать особые условия для реализации этого права, для развития индивидуальных способностей к трудовой деятельности - **оказывать значительную помощь других лиц** для выполнения даже несложных (простых) видов деятельности.



Этапы включения в трудовую деятельность молодых людей с ТМНР

младшие и средние классы: мотивация на максимально возможную самостоятельность в быту, снижение гиперопеки, формирование социальных навыков (коммуникации, ориентации, бытовых, самообслуживания, расширение кругозора и культурного уровня), трудового стереотипа, включение в бытовую, спортивную и социокультурную деятельность;

старшие классы: продолжение формирования социальных навыков (коммуникации, ориентации, бытовых, самообслуживания, расширение кругозора и культурного уровня), оценка трудовых возможностей, склонностей и интересов, возможности самостоятельного (сопровождаемого) проживания, определение нуждемости в сопровождении при жизнеустройстве и включении в трудовую деятельность, включение в выполнение простых видов труда (бытового, творческого, предметного) – проведение трудовых проб, формирование общетрудовых навыков;

послешкольный период: продолжение формирования социальных навыков (коммуникации, ориентации, бытовых, самообслуживания, расширение кругозора и культурного уровня), проведение трудовых проб для подбора простых видов доступного труда, формирование общетрудовых и практических навыков, включение в выполнение простых видов труда (бытового, творческого, предметного) с сопровождением – в социальную занятость;

включение в сопровождаемую трудовую деятельность в специализированных мастерских (СО НКО) и на спецпредприятиях ООИ, в открытом рынке труда с сопровождением.

Статья 20¹ ФЗ 181 «О социальной защите инвалидов в РФ» Социальная занятость инвалидов

Социальная занятость инвалидов - деятельность инвалидов, не являющихся занятыми в соответствии с законодательством РФ о занятости населения в связи с имеющимися у них значительно выраженными ограничениями способности к трудовой деятельности и способных к осуществлению несложных (простых) видов деятельности исключительно с помощью других лиц.

Социальная занятость инвалидов направлена на **социальную адаптацию и вовлеченность инвалидов в жизнь общества, осуществляется с согласия инвалидов.**

Органы государственной власти субъектов РФ определяют организации, уполномоченные на осуществление социальной занятости инвалидов.

По информации, представленной от 89 субъектов Российской Федерации по состоянию на 01.03.2024 г., работа по организации социальной занятости ведется в 69 регионах (77,52%).



Приказ Минтруда России от 28.07.2023 № 605н «Об утверждении примерного порядка организации социальной занятости инвалидов»

Устанавливает правила организации в субъектах РФ СЗ.

Введено понятие «**организации, уполномоченные на осуществление деятельности по социальной занятости инвалидов**»:

Это могут быть:

- реабилитационные организации (организация независимо от ее организационно-правовой формы, формы собственности и ведомственной принадлежности, осуществляющая деятельность по одному или нескольким основным направлениям комплексной реабилитации и абилитации инвалидов в соответствии со стандартами их предоставления)
- организации системы социальной защиты и социального обслуживания, организации, осуществляющие деятельность **по сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов**, которые могут предоставлять инвалидам услуги по социальной занятости по месту предоставления услуг по сопровождаемой трудовой деятельности.

Определены задачи уполномоченных организаций

➤ оценка способности инвалида (ребенка-инвалида в возрасте 14 лет и старше), имеющего в ИПРА, выданной федеральным учреждением МСЭ, заключение об установлении ему **3 степени ограничения способности к трудовой деятельности**, осуществлять несложные (простые) виды деятельности исключительно со значительной помощью других лиц и определение нуждаемости такого инвалида в организации социальной занятости,

➤ организация структурных подразделений для обеспечения обучения инвалидов элементарным навыкам и умениям, для их участия в выполнении несложных (простых) видах труда со значительной помощью других лиц.

В мастерских одновременно может реализовываться социальная занятость и сопровождаемая трудовая деятельность.

Несложные (простые) виды деятельности не требуют получения специального образования, а их выполнение обеспечивается путем обучения элементарным навыкам и умениям (профессиональным, социальным, коммуникативным, культурным, бытовым), в том числе правилам выполнения простых целенаправленных действий со значительной помощью других лиц.

Количество организаций, уполномоченных на СЗ

Ведомственная принадлежность	Число организаций
Организации системы социальной защиты	862
Образовательные организации	1345
Организации здравоохранения	16
СО НКО	41
Организации СТД	70
Иные организации (культуры, спорта и пр.)	127
Итого	2461

Этапы социальной занятости:

На 1 этапе - определяется нуждаемость инвалида в организации СЗ, оцениваются навыки инвалида, его способности и предпочтения к труду и соц. взаимодействию. Для этого создаются условия для ознакомительного (пробного) участия инвалида в различных видах деятельности, подбираются доступные простые виды труда в соответствии с его способностями и предпочтениями.

На 2 этапе осуществляется индивидуальное обучение инвалида элементарным навыкам и умениям, нормам и правилам взаимоотношений, социального взаимодействия участников социальной занятости, социально-средовая ориентация в условиях выбранной мастерской/видов развивающей деятельности, формирование мотивации к участию в труде.

На 3 этапе создаются условия для адаптации инвалида к осуществлению деятельности, включая:

- ✓ предоставление постоянной значительной помощи для выполнения подобранных видов деятельности;
- ✓ социально-психологическое сопровождение,
- ✓ организацию отдыха;
- ✓ персональную помощь в осуществлении передвижения, самообслуживания, соблюдения санитарно-гигиенических правил, получении информации, ориентации и коммуникации.



Перечень услуг по социальной занятости:

- определение нуждаемости инвалидов в организации СЗ, подбор подходящих несложных видов труда;
- обучение инвалидов навыкам, необходимым для выполнения трудовых действий, правил общения, норм труда и социального взаимодействия;
- организация доступных для инвалидов производственных процессов с несложными видами труда, адаптация рабочих мест для участия инвалидов в производственных процессах и обеспечение доступных для инвалидов трудовых обязанностей;
- организация несложных (простых) видов развивающей (целенаправленной) деятельности для инвалидов, имеющих выраженные затруднения в участии в труде с помощью других лиц;
- организация социального взаимодействия участников СЗ, организация их отдыха (перерывов) во время СЗ;
- услуги, обеспечивающие участие инвалидов в СЗ, включая соц.-психологическое, соц. - педагогическое сопровождение и ассистивные услуги по персональной помощи инвалидам в передвижении, получении информации, в ориентации и коммуникации;
- услуги, обеспечивающие уход за инвалидами во время их участия в СЗ (помощь при одевании и раздевании, смене абсорбирующего белья, приеме пищи, питья и других гигиенических процедурах);
- сопровождение инвалидов при передвижении от места жительства к месту участия в СЗ.

ПРИМЕРЫ УСЛУГ

Здравоохранение - пациентам, страдающим психическими расстройствами и длительно находящимся на лечении, на амбулаторном лечении и диспансерном наблюдении (ПНД): индивидуальные и групповые занятия с использованием методов рациональной психотерапии, Арт- и трудотерапии, коммуникативные тренинги

Образование - в Центрах ППМС помощи: включение в мастерские (бисероплетения, лозоплетения, гончарной, швейной, растениеводства, изодейтельности)

Культура - творческие занятия, мастерклассы, инклюзивное театральное пространство, литературные мастерские, православные беседы, кружковая работа (библиотеки, музеи, театры)

Спорт - секции, туризм, оздоровительные и спортивные мероприятия

СО НКО - Центры полезной дневной занятости, защищённые и инклюзивные трудовые мастерские, спортивные секции, творческие инклюзивные коллективы, мастерских при монастырях и подворьях

Вовлеченность инвалидов в различные виды социальной занятости по видам организаций

Виды организаций	В мастерских	В подсобных хозяйствах	В развив. деятельность	Всего
Нестационарные СО	3581	929	9982	14492
Стационарные СО	4407	4210	31679	40296
Образовательные	3163	42	2731	5936
Культуры	624	-	9113	9737
Спорта	-	-	449	449
Здравоохранения	263	0	0	263
СО НКО	295	72	188	555
Иные	2040	452	7122	7774
Всего	14373	5705	61264	81342

При организации социальной занятости рекомендуется соблюдение следующих условий:

- а) доступность СЗ для инвалидов, в том числе организация **доступной для инвалидов среды** и приближенность к месту проживания инвалидов организаций, реализующих СЗ, с учетом их транспортной доступности для инвалидов;
- б) **свобода инвалида в выборе** видов деятельности в рамках социальной занятости и организаций, реализующих СЗ;
- в) ориентация СЗ на **развитие способностей инвалидов участвовать в продуктивной деятельности** в целях социальной адаптации и вовлечения в жизнь общества;
- г) ориентация на производство востребованных обществом продукции, услуг и на их реализацию;
- д) **регулярный характер** участия инвалидов в СЗ;
- е) **информирование инвалидов и их родителей** о возможности участия в СЗ, в том числе при обращении за социальными услугами.



Статья 20 ФЗ "О социальной защите инвалидов в РФ»:

«Обеспечение занятости инвалидов» гарантии трудовой занятости инвалидов дополнены проведением следующих мероприятий:

п.5. организации **сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов** - трудовой деятельности инвалидов трудоспособного возраста, в том числе на специальных рабочих местах, осуществляемой с помощью других лиц;



Приказ Минтруда России «Об утверждении порядка организации сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов» № 652н от 9.08.2023

Сопровождаемая трудовая деятельность инвалидов предусматривает осуществление трудовой деятельности в соответствии с трудовым законодательством.

Возможность организации сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов определяется учреждениями СЗН в отношении **инвалидов I и II групп трудоспособного возраста** при оказании им индивидуальной помощи в целях получения государственных услуг в области содействия занятости.

Возможность организации сопровождаемой трудовой деятельности определяется при наличии в ИПРА заключения о возможности инвалида осуществлять трудовую деятельность с помощью других лиц, рекомендаций по оснащению (оборудованию) специального рабочего места для трудоустройства инвалида, по производственной адаптации инвалида, с учетом оценки ограничений основных категорий жизнедеятельности инвалида и нарушенных функций организма.

Сопровождаемая трудовая деятельность организуется на весь период трудоустройства инвалида с его согласия.



Сопровождение осуществляется наставником, выполняющим следующие функции:

- а) формирует и оказывает помощь в освоении доступного маршрута передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя;
- б) оказывает помощь при освоении трудовых навыков, адаптации на рабочем месте;
- в) содействует социальной адаптации инвалида в трудовом коллективе;
- г) взаимодействует с работодателем при предоставлении рабочего места инвалиду, вносит предложения по вопросам, связанным с созданием инвалиду условий доступности рабочего места и пр.



Методические рекомендации

Старобина Е.М., Гордиевская Е.О., Рябцев М.В. Организация социальной занятости инвалидов: Методрекомендации. – М.: ФГБУ ФНОЦ МСЭ и Р им. Г.А. Альбрехта Минтруда России - 2023. - 73 с.

Лучшие практики организации социальной занятости инвалидов в субъектах Российской Федерации: методматериалы. Старобина Е.М., Гордиевская Е.О., Рябцев М.В. – СПб: ФГБУ ФНОЦ МСЭ и Р им. Г.А. Альбрехта Минтруда России - 2024. - 54 с.

Организация сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов: Методрекомендации. Старобина Е.М., Гордиевская Е.О. – СПб: ФГБУ ФНОЦ МСЭ и Р им. Г.А. Альбрехта Минтруда России, ООО «ЦИАЦАН» – СПб – 2024. - 55 с.

Размещены на сайте

ФГБУ ФНОЦ МСЭ и Р им. Г.А. Альбрехта



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Старобина Елена Михайловна
estarobina@yandex.ru

